



\* P A Q - 1 6 0 1 5 5 0 1 0 1 0 5 2 0 0 0 \*

**PAQ-1601550101052000** Seat No. \_\_\_\_\_

**B. S. W. (Sem. V) Examination**

**October / November - 2018**

**Human Resources Management**

**(New Course)**

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

- ૧ માનવ સંસાધન સંચાલનના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો જણાવો. ૧૦  
અથવા
- ૧ માનવ સંસાધન સંચાલનનો અર્થ આપી તેના લક્ષણો જણાવો. ૧૦
- ૨ ભરતી એટલે શું ? ભરતીના પ્રાપ્તિસ્થાનો વિશે માહિતી આપો. ૧૦  
અથવા
- ૨ માનવ સંસાધન આયોજનનો અર્થ આપી, તેના પ્રકારોને વિગતવાર સમજાવો. ૧૦
- ૩ માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ જણાવો. ૧૦  
અથવા
- ૩ આદર્શ વેતનપ્રથાનાં લક્ષણો જણાવો. ૧૦
- ૪ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ પાંચ) ૨૫  
(૧) માનવ સંસાધન સંચાલનનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો.  
(૨) માનવ સંસાધન સંચાલનના પ્રેરણા અંગેના ખ્યાલો જણાવો.  
(૩) કાર્ય વિશ્લેષણની પ્રક્રિયા જણાવો.  
(૪) કાર્ય આધારિત વેતનપ્રથા સમજાવો.  
(૫) તાલીમનો અર્થ આપી, કર્મચારીને અપાતી તાલીમની વિવિધ પદ્ધતિઓ જણાવો.  
(૬) કાર્ય મૂલ્યાંકનની વિવિધ પદ્ધતિ જણાવો.  
(૭) માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપકની વિસ્તૃત સમજૂતી આપો.
- ૫ ટૂંકમાં જવાબ આપો : (કોઈ પણ પાંચ) ૧૫  
(૧) માનવ સંસાધન સંચાલનનો અર્થ જણાવો.  
(૨) મજૂર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિના ઉદ્દેશ્ય જણાવો.  
(૩) બઢતી એટલે શું ?  
(૪) કાર્ય વિશ્લેષણના પ્રકારો જણાવો.  
(૫) પ્રિસ્ટમેનની યોજના સમજાવો.  
(૬) બદલી એટલે શું ? બદલીના કોઈ પણ ત્રણ કારણો જણાવો.  
(૭) માનવ સંસાધન ભરતીનો અર્થ આપો.

## ENGLISH VERSION

1 Explain the guidance principles of Human Resources Management. 10

**OR**

1 Give the meaning of Human Resources Management and explain the characteristics of it. 10

2 What is Recruitment ? Give the information about the recruitment. 10

**OR**

2 Give the meaning of Human Resource Scheme and explain the types of it and explain in detail. 10

3 Describe the various choices of Human Resources. 10

**OR**

3 Describe the characteristics of ideal wage practice. 10

4 Write short notes : (any **five**) 25

- (1) Describe the scope of Human Resources Management.
- (2) Explain the motivational concept of HRM.
- (3) Explain the process of job analysis.
- (4) Explain the job based wage practice.
- (5) Give the meaning of Training. Describe the various methods of training given to employees.
- (6) Explain the various methods of Job evaluation.
- (7) Explain the Human Resources Management.

5 Answer in short : (any **five**) 15

- (1) Give the meaning of HRM.
- (2) Give the objectives of child welfare services
- (3) What is promotion ?
- (4) Explain the types of job evaluation.
- (5) Explain the Pristenman scheme.
- (6) What is Transfer ? Give any three reasons for transfer.
- (7) Give the meaning of Human Resource Recruitment.